

In qualità di Gruppo attivo a livello globale nel settore dei prodotti chimici speciali, LANXESS è responsabile per l'adeguatezza della propria attività e per la protezione delle persone e dell'ambiente. Siamo convinti che risultati come il successo aziendale a lungo termine e la creazione di valore aggiunto per la società possano essere raggiunti solo attraverso un'azione sistematicamente responsabile, basata sui valori e rispettosa delle leggi. LANXESS promuove questi principi all'interno di tutta la sua catena del valore e seleziona i propri partner aziendali (ad esempio, fornitori, clienti, distributori, appaltatori) in base, tra le altre cose, al loro grado di condivisione dei suoi valori sociali e ambientali. Tali valori sono in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, oltre che con il programma Responsible Care® del settore chimico, e sono pubblicati all'interno del regolamento aziendale e del codice di condotta di LANXESS. In quanto membro del Patto mondiale delle Nazioni Unite, LANXESS si impegna espressamente ad aderire ai principi relativi ai settori della lotta alla corruzione, degli standard lavorativi, dei diritti umani e della tutela dell'ambiente. Grazie a un sistema di gestione della conformità adottato in tutto il Gruppo, supportiamo i nostri dipendenti a rispettare queste regole. LANXESS esige che i propri partner aziendali garantiscano il rispetto dei principi contenuti nel presente Codice di condotta, nonché di tutte le leggi e normative applicabili ovunque essi operino.

RAPPORTI AZIENDALI TRASPARENTI

I nostri partner aziendali...

- prendono decisioni unicamente sulla base di criteri obiettivi e non presentano alcun conflitto di interesse nell'adozione di tali decisioni.
- non tollerano alcuna forma di corruzione e si assicurano che i propri dipendenti, subappaltatori o agenti non accettino tangenti da partner aziendali, pubblici ufficiali o terzi, né le offrano a tali soggetti.
- si astengono dall'offrire elargizioni improprie, regali inappropriati, inviti, attività di intrattenimento o altri vantaggi indebiti destinati a influenzare i nostri dipendenti o soggetti terzi. Inoltre, i nostri partner aziendali non chiedono né accettano vantaggi inappropriati.
- rispettano le disposizioni di legge applicabili quando operano con enti e funzionari pubblici.
- si avvalgono di consulenti e intermediari esclusivamente nel rispetto delle leggi applicabili.
- attuano le misure necessarie per prevenire il riciclaggio di denaro all'interno della propria azienda.

CONCORRENZA LEALE E CONTROLLO DELLE ESPORTAZIONI

I nostri partner aziendali...

- rispettano le leggi antitrust applicabili e non stipulano accordi anticoncorrenziali con fornitori, concorrenti o clienti.
- seguono tutte le leggi, normative e sanzioni applicabili, comprese le leggi per contrastare il terrorismo internazionale, in fase di importazione ed esportazione di beni o servizi e di trasmissione delle informazioni.

RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E RESPONSABILITÀ SOCIALE

I nostri partner aziendali...

- rispettano i diritti di tutti gli esseri umani e operano in conformità alla Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo e ai dieci principi del Patto mondiale delle Nazioni Unite, nonché alle norme del lavoro dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL). In particolare, si adoperano per contrastare il lavoro minorile e il lavoro forzato, nonché ogni forma di schiavitù moderna e di traffico di esseri umani.
- trattano tutti i dipendenti in maniera equa, indipendentemente dalla loro origine etnica, dal colore della pelle, dall'età, dal sesso, dal credo religioso, dalla nazionalità, dall'orientamento sessuale, dal background sociale, dalle capacità fisiche e mentali o dalle opinioni politiche.
- rispettano i diritti fondamentali di tutti i dipendenti relativamente alla costituzione di rappresentanze sindacali o all'adesione alle stesse, nonché per quanto riguarda il salario minimo, le prestazioni sociali previste dalla legge e una ragionevole limitazione dell'orario di lavoro.
- rispettano le leggi e normative applicabili in materia di sicurezza dei prodotti (ad esempio, per quanto riguarda la classificazione, l'etichettatura e l'imballaggio di sostanze e miscele pericolose) e le eventuali disposizioni di legge in materia di salute e sicurezza sul lavoro. I dipendenti sono particolarmente informati dei pericoli identificati e delle misure di protezione appropriate e ricevono gratuitamente dispositivi e abbigliamento di protezione adeguati.
- forniscono ai propri dipendenti e partner aziendali canali adeguati per segnalare eventuali violazioni dei principi specificati nel presente codice di condotta o di leggi.

TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL CLIMA

I nostri partner aziendali...

- rispettano le normative e gli standard internazionali in materia ambientale.
- tutelano l'ambiente preservando le risorse naturali e riducendo al minimo l'impatto ambientale causato dai loro prodotti e dalla relativa fabbricazione.
- contribuiscono alla riduzione del consumo di energia e delle emissioni nocive.

- rispettano le leggi e normative applicabili in materia di minerali provenienti da zone di conflitto.

PROTEZIONE DEI DATI, DELLE INFORMAZIONI RISERVATE E DEI DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE

I nostri partner aziendali...

- proteggono i dati personali dei dipendenti, clienti, fornitori e altri interessati e rispettano tutte le leggi applicabili in materia di protezione dei dati.
- rispettano il know-how, i brevetti e i segreti commerciali/aziendali di LANXESS e di soggetti terzi. Essi non divulgano queste informazioni senza il previo consenso scritto ed esplicito dei titolari di tali diritti.

CONFORMITÀ E RICONOSCIMENTO

- Il partner aziendale si impegna a rispettare i principi sopra elencati nei suoi rapporti di lavoro con LANXESS. Il partner aziendale comunica inoltre questi principi (o altri principi equivalenti) ai propri partner aziendali con cui opera nell'ambito del rapporto di lavoro con LANXESS e ne promuove il rispetto.
- Qualora un partner aziendale abbia adottato un proprio codice di condotta i cui principi sono equiparabili a quelli specificati sopra, le parti contraenti riconoscono i rispettivi codici come equivalenti tra loro.

VIOLAZIONI DEL PRESENTE CODICE DI CONDOTTA PER I PARTNER AZIENDALI

- LANXESS considera il rispetto dei principi elencati sopra essenziale ai fini del rapporto di lavoro tra LANXESS stessa e i partner aziendali.
- In caso di mancato rispetto di tali principi da parte di un partner aziendale, LANXESS si riserva il diritto di interrompere il rapporto contrattuale con il partner aziendale in questione.

DOMANDE?

Compliance Organization

Tutti i nostri partner aziendali possono contattare la Compliance Organization di LANXESS.

Email: compliance-helpdesk@lanxess.com

Integrity line – SpeakUp

Attraverso il sito web SpeakUp è possibile contattare l'azienda anche in maniera anonima, qualora lo si preferisca.

Indirizzo Internet:

<https://www.speakupfeedback.eu/web/lanxesssuppliers>